

## Den Themen auf den Grund gehen

Im volatilen wirtschaftlichen Umfeld stehen Organisationen laufend in Veränderungsprozessen. Um hier bestehen zu können, ist Projektorientierung gefordert: Management, Linie und Projektmanager (PM) benötigen ein gemeinsames Bild, wie Projekte in Ihrer Organisation abgewickelt, welche Prozesse und Kultur dafür nötig sind und, wie Erfahrungen konserviert werden.

Von einem PM wird mittlerweile erwartet, neben den technischen Fertigkeiten wie Planungsmethoden, Berichtswesen oder Dokumentation auch über soziale Kompetenzen wie Führung, Reflexionsfähigkeit oder Kreativität zu verfügen. Beide Kompe-

tenzbereiche sind die Basis für einen dauerhaften Projekterfolg.

Hier unterstütze ich Sie, indem wir gemeinsam dieses weite Feld der organisatorischen Entwicklungsmöglichkeiten sondieren und dort in die Tiefe gehen, wo der größte Nutzen für Ihre Organisation zu erwarten ist.

Dabei kommen Ihnen meine systemischen Herangehensweise, mein methodisches Wissen und meine langjährige praktische Erfahrung in verschiedenen Branchen zugute – als Trainer, Berater, Moderator oder Projektmanager auf Zeit.

## Mag. Christian Stradal

Archäologischer  
Projektmanagement-Trainer und Berater  
zPM – IPMA Level C



Neugasse 29  
A-2020 Hollabrunn

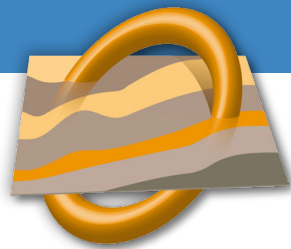
tel: +43 664 610 48 52  
mail: christian@stradal.at  
www.stradal.at

## Mag. Christian Stradal

Archäologischer  
Projektmanagement-Trainer und Berater

Schicht für  
Schicht  
zur Lösung

# Mag. Christian Stradal



1995 – 2001 archäologische Projekte über und unter Wasser  
2001 – 2012 Projektmanager (PM) im Einzelhandel  
2010 – 2014 Kooperationspartner eines Beratungsunternehmens  
2014 – selbstständiger PM-Trainer und Berater

PM-Leitung in IT-, Vertriebs-, FiBu- und Einkaufsprojekten  
PM-Erfahrung in verschiedenen Branchen  
Coach für Projekt- und Programmmanager  
Trainer für Projektmanagement  
(Zertifizierungsvorbereitung IPMA, PM-Grundlagen bis Spezialtrainings)

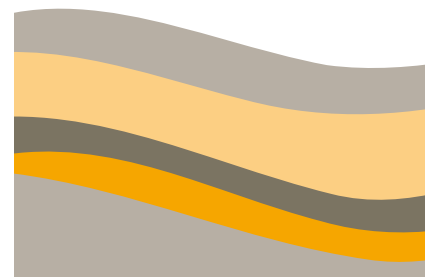
IPMA Level C  
Systemischer Coach  
SCRUM Master



## Training

### Kompetenzen entdecken

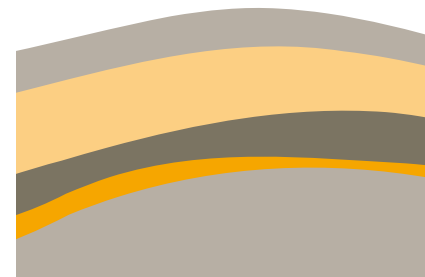
Welche Kompetenzen benötigt ein PM in Ihrer Organisation? Die Entdeckung, dass gut angewandte PM-Methoden und Prozesse zum Projekterfolg führen, und die Sicherheit, diese auch anwenden zu können, sind die Ziele meiner ein- oder mehrtägigen Trainings: Schicht für Schicht von praxisorientierten Grundlagen zu Spezialtrainings an konkreten Aufgabenstellungen.



## Beratung

### In die Tiefe gehen

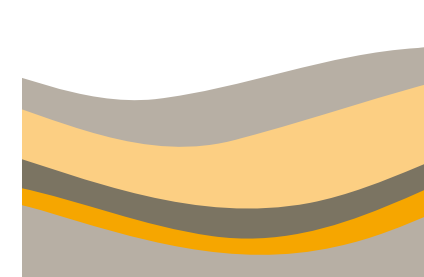
Wann benötigt ein PM Begleitung? Der systemische Zugang stellt sicher, dass sich Lösungen aus dem Inneren der Organisation heraus entwickeln. Wir sondieren erfolgsrelevante Themen und gehen behutsam in die Tiefe – Schicht für Schicht. Als Begleiter für einen PM planen wir, setzen um und reflektieren, damit gemachte Erfahrungen konserviert werden.



## Moderation

### Strukturen schaffen

Wie viele Rollen verträgt ein PM? Oft werden ineffizient geführte Workshops zu Recht als Zeitverschwendung angesehen. Als Moderator stelle ich sicher, dass innerhalb eines ausgesteckten Rahmens Schicht für Schicht Ergebnisse geliefert werden. Vom Startworkshop bis zum lessons learned workshop designen wir ergebnisorientierte Workshops und setzen diese um.



## Projektmanagement auf Zeit

### Eine neue Sicht erleben

Warum benötigt eine Organisation einen Perspektivenwechsel? Meist ist es erst der Blick von außen, der Strukturen aufbricht und Neues entstehen lässt. Das Bestehende zu hinterfragen und sich auf Neues einzulassen, ermöglicht Veränderung. Als PM übernehme ich die Verantwortung für den Erfolg des Projektes und bringe Schicht für Schicht neue Impulse in Ihre Organisation.

